

### LA FORMATION

- Stratégie de développement des organisations
- Planification d'actions marketing et communication
- Pilotage de projets de développement
- Management d'équipe
- Gestion d'entreprise
- Compétences professionnelles
- Valorisation des compétences professionnelles

### POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite d'études possible en Maîtrise (niveau 7).

### EMPLOIS

- Conseiller / Consultant en développement d'entreprise
- Responsable régional / de secteur
- Responsable d'un centre de profit (magasin, agence, établissement)
- Responsable du développement
- Chargé d'acquisition, d'affiliation, de partenariats
- Chargé de développement (économique, local) et/ou de projets
- Chargé de développement (commercial des ventes)
- Chargé d'expansion commerciale
- Chargé de missions/d'actions de développement

### MODALITÉS D'ACCÈS

- Diplôme de niveau 5 (BTS ou équivalent) en commerce, marketing, gestion, action managériale, développement durable, RSE.
- En contrat d'apprentissage : avoir entre 18 et 29 ans révolus (sauf personnes en situation de handicap)
- En contrat de professionnalisation : avoir 29 ans et plus

### DÉLAIS D'ACCÈS

- Démarrage de la formation fin août
- Dossier de candidature, entretien de motivation et d'analyse des besoins
- Possibilité de signer un contrat d'apprentissage jusqu'à 3 mois avant ou après le début de la formation
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Possibilité d'adaptation de parcours selon profil

### COMPÉTENCES ET OBJECTIFS

- BLOC 1** ➤ Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation
- BLOC 2** ➤ Définir et planifier des actions marketing et de développement
- BLOC 3** ➤ Piloter un projet de développement
- BLOC 4** ➤ Manager durablement une équipe dans le cadre du développement

### MÉTHODES MOBILISÉES

- **Articulation des apprentissages entre acteurs de la formation :** apprenti, employeur, centre de formation
- **Suivi individualisé :** outils de liaison, visites en entreprises, entretiens réguliers
- **Modules organisés** sur le dossier projet et le rapport d'activité
- **Formation en présentiel**
- **Méthodologie basée sur des focus thématiques** sur chaque semaine de cours



**Une semaine internationale avec une mobilité à l'étranger**

### ACCESSIBILITÉ

Notre établissement est accessible au public en situation de handicap. Une contrainte particulière ? Un besoin d'aménagement ? N'hésitez pas à nous consulter.

### DURÉE

- 1 an : 500h de formation en centre (14 semaines) et 38 semaines en entreprise
- Alternance de périodes en centre de formation et en entreprise
- En moyenne 1 semaine de cours par mois

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu, livrables en fin de formation, examen national (écrit), grand oral de fin de formation
- Certification reconnue par l'État délivrée par FORMATIVES (RNCP 40889)

### FINANCEMENT

- Aucun frais de formation pour l'apprenti
- Rémunération par l'entreprise d'accueil
- Aides complémentaires possibles : hébergement et restauration en centre, premier équipement professionnel, carte étudiant des métiers

### PASSERELLES ET ÉQUIVALENCES

Voir la fiche RNCP :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40889/>